



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Федеральное казённое учреждение здравоохранения «Ростовский-на-Дону
ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский противочумный институт»
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей
и благополучия человека
(ФКУЗ Ростовский-на-Дону противочумный институт Роспотребнадзора)**

П Р И К А З

29.06.2026

№ 527

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Положения об оценке
коррупционных рисков в деятельности
ФКУЗ Ростовский-на-Дону противочумный
институт Роспотребнадзора

В соответствии с ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков, Методическими рекомендациями по выявлению минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности ФКУЗ Ростовский-на-Дону противочумный институт Роспотребнадзора согласно приложению.

2. Специалисту по организационному и документационному обеспечению управления организацией Кокенко Д.Р. ознакомить с настоящим приказом дирекцию, руководителей структурных подразделений.

3. Руководителям структурных подразделений довести его до сведения подчиненных работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Е. Гаевская

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела кадров

Е.Е. Стоян

Главный юрист

С.С. Нахапетян

Приложение

Утверждено
приказом директора
от 29.06.2026 № 527

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в ФКУЗ Ростовский-на-Дону
противочумный институт Роспотребнадзора
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ФКУЗ Ростовский-на-Дону противочумный институт Роспотребнадзора (далее – Институт), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Института и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Институте.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института (далее – работники) коррупционных правонарушений.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков, Методических рекомендаций по выявлению минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и других внутренних локальных актов Института.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции (злоупотребление служебным положением, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, учреждения в

целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица), за которое законодательством РФ установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

коррупционный риск - возможность совершения работником Института, а также иными лицами от имени или в интересах Института коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого направления деятельности:

- критических точек;
- возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Института коррупционных правонарушений;

подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, работников Института, совершаемые в целях реализации конкретного процесса;

процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Института, направленных на реализацию уставных целей (функций) Института;

направление деятельности - совокупность процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) Института;

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем») и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником Института полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в Учреждении проводится на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с

коррупционными рисками, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в Институте осуществляет специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений с привлечением работников Института.

2.3. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

1) Этап описания процессов: представление всех направлений деятельности объекта оценки в форме процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый процесс.

2) Этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.

3) Этап анализа коррупционных рисков:

а) подготовка детального описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

б) формирование перечня должностей работников Института, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

4) этап ранжирования коррупционных рисков: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости;

5) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

б) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение директору карты коррупционных рисков по форме, согласно приложению № 1 к настоящему Положению, **плана** (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности Институтom, согласно приложению N 2 к настоящему Положению, и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Института, выделив:

- отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

а) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

б) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

в) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Анализ проводится на основании следующей информации:

- сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками Института;

- материалы внутренних проверок, проводившихся в Институте, по случаям возможного совершения работниками Института коррупционных правонарушений;

- обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками Института коррупционных правонарушений;

- материалы проведенных органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- информация о совершении коррупционных правонарушений работниками, осуществляющих аналогичные виды деятельности;

- информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует Институт или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности.

- в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии);

- уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федеральных государственных служащих (далее - должностные лица) к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; Общественной палатой Российской Федерации.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.3.5. Основной задачей этапа идентификации коррупционных рисков является выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности и процессе органа оценки критической точки.

Признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) структурного подразделения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику структурного подразделения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Институтом;

- взаимодействие работника (группы работников) структурного подразделения с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным

совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования Института в целом.

2.3.6. На основе проведенного анализа критических точек составляется описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником структурного подразделения и (или) Института и (или) его внешними контрагентами является причиной совершения работником структурного подразделения коррупционного право-нарушения;

в) перечень должностей работников структурного подразделения, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), с указанием возможной роли каждого работника в реализации коррупционной схемы.

2.3.7. После подготовки описания критических точек и коррупционных схем провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации.

3. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

3.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (процесса) составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме Карты коррупционных рисков.

3.2. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- административные процедуры (действие) - зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- коррупционный риск или краткое описание возможной коррупционной схемы (типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения);

- наименование должностей Института, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.3. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Институте, в соответствии с формой, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, и утверждается директором Института.

3.4. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Институте;
- в случае внесения изменений в учредительные документы Института;
- в случае выявления фактов коррупции в Институте;
- изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга.

4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

Комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков содержит:

Коррупционный риск или краткое описание возможной коррупционной схемы

Срок (периодичность) реализации

Ответственный за реализацию работник (работники)

Планируемый результат

4.1. Для каждой выявленной критической точки необходимо определить возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.

При этом необходимо оценить объем финансовых затрат на реализацию этих мер, а также кадровые и иные ресурсы, необходимые для проведения соответствующих мероприятий.

4.2. В случае наличия необходимых ресурсов провести мероприятия по минимизации всех выявленных рисков.

В случае невозможности или экономической нецелесообразности одновременной реализации мер по минимизации всех выявленных коррупционных рисков необходимо, в первую очередь, реализовать меры по минимизации критических (высокая вероятность и значительный ущерб) и существенных (средний вред и высокая либо средняя вероятность, значительный вред и средняя вероятность) коррупционных рисков.

4.3. При определении мер по минимизации коррупционных рисков придерживаться следующих принципов:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники структурного подразделения, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;

- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;

- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию.

4.4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, которые можно подразделить на следующие виды:

правовые;

организационные;

профилактические.

4.5. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Института по вопросам противодействия коррупции;
- согласование Роспотребнадзором решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Института своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- выявление возможности возникновения конфликта интересов;
- обеспечение прозрачности, открытости деятельности контрольно-надзорного органа;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- сокращение ситуаций единоличного принятия решений;
- проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;
- обеспечение повседневного контроля за соблюдением работником этических норм поведения.

4.6. Снижению коррупционных рисков при осуществлении закупок способствует следующее:

- повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и недопущение влияния личной заинтересованности работников на результаты таких процедур);
- повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок;
- усиление контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур;
- использование стандартизированных процедур и документов при осуществлении закупки "обычных" товаров, работ, услуг;
- проведение правового просвещения и информирования;
- повышение качества юридической экспертизы конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта;
- анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания (ускорения) сроков заключения (исполнения) контракта и т.д.

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В отношении работников Института, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования

(например, представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, декларации о возможной личной заинтересованности).

Приложение N 1
к Положению об оценке коррупционных рисков
в деятельности ФКУЗ Ростовский-на-Дону
противочумный институт Роспотребнадзора,
утвержденному приказом директора
от _____ № _____

Форма
реестра (карты) коррупционных рисков

N п/п	Краткое наименование коррупционн о риска	Описание возможной коррупцион ной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации	Меры по минимизации коррупционных рисков

			коррупционной схемы	
1.				
2.				
3.				

Приложение N 2
к Положению об оценке коррупционных рисков
в деятельности ФКУЗ Ростовский-на-Дону
противочумный институт Роспотребнадзора,
утвержденному приказом директора
от _____ № _____

Рекомендуемая форма
плана (реестра) мер, направленных на минимизацию
коррупционных рисков

N п/п	Административ ная процедура (действие)	Коррупцион ный риск или краткое описание	Срок (периодичность) реализации	Ответственны й за реализацию служащий	Планируемый результат
----------	--	---	---------------------------------------	--	--------------------------

	Наименование меры по минимизации коррупционны х рисков	возможной коррупцион ной схемы		(работник)	
1.					
2.					
3.					