Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Федеральное казённое учреждение здравоохранения «Ростовский-на-Дону   
ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский противочумный институт»**

**Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека  
(ФКУЗ Ростовский-на-Дону противочумный институт Роспотребнадзора)**

Обсуждено на Ученом совете   
«26» июня 2018г. (протокол № 4)

**Положение**

**о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального казённого учреждения здравоохранения «Ростовский-на-Дону ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский противочумный институт» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, о порядке формирования, составе и порядке работы конкурсной комиссии**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее по тексту – Конкурс) Федерального казённого учреждения здравоохранения «Ростовский-на-Дону ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский противочумный институт» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее по тексту –Институт), порядок формирования, состав конкурсной комиссии и порядок её работы.
3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 02. 09. 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».
4. **Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников**
   1. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте.
   2. Проведение Конкурса предусмотрено при замещении должностей, включённых в [перечень](http://legalacts.ru/doc/prikaz-minobrnauki-rossii-ot-02092015-n-937/#100013) должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утверждённый Приказом Минобрнауки России от 02. 09. 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»:

* заместитель директора по научной работе;
* заведующий (начальник) научно-исследовательской лаборатории (отдела);
* главный научный сотрудник;
* ведущий научный сотрудник;
* старший научный сотрудник;
* научный сотрудник;
* младший научный сотрудник.
  1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или претендентов на перевод на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-практических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
  2. В случае если Конкурс проводят в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.
  3. Конкурс на замещение должностей заместителя директора по научной работе; заведующего (начальника) научно-исследовательской лаборатории (отдела); главного научного сотрудника; ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляют, в соответствии с распоряжением директора Института, на официальном сайте Института ([www. antiplague.ru](http://www.snipchi.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводят в течение 15 дней с даты окончания приёма заявок. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия (далее – Комиссия).
  4. В объявлении о Конкурсе на замещение должностей указывают:

а) место и дату проведения конкурса;

б) дату начала и дату окончания приёма заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляют конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наём жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

* 1. Для участия в конкурсе претенденту необходимо представить документы, согласно Приложениям 1 - 4.

Претендент вправе представить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

* 1. В течение одного рабочего дня с момента поступления заявки претенденту направляют подтверждение о её получении Институтом.
  2. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формирует ученый секретарь института.
  3. Если на конкурс не подано ни одной заявки, его признают несостоявшимся.
  4. Поданные претендентами заявки направляются на рассмотрение конкурсной комиссии Института.

Доступ к персональным данным, представленным претендентом в заявке, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

* 1. Срок рассмотрения заявок – 15 рабочих дней с даты окончания приёма заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приёма заявок. Информацию о продлении срока рассмотрения заявок размещают в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Института.

* 1. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляют на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

* оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых представлены в заявке в соответствии с [пунктом 2.6](http://legalacts.ru/doc/prikaz-minobrnauki-rossii-ot-02092015-n-937/#100054) настоящего Положения;
* оценку квалификации и опыта претендента;
* оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

* 1. С победителем заключают трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт может объявить о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменён по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределённый срок.

* 1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.
  2. Конкурс не проводят при приёме на работу по совместительству на срок не более одного года; для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.
  3. **Состав конкурсной комиссии:**
  4. Состав конкурсной комиссии формируют с учётом исключения возможности возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.
  5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.
  6. В состав Комиссии в обязательном порядке включают: директора института, заместителя директора института по научной работе, учёного секретаря института, председателя профкома института, начальника отдела кадров или специалиста по кадрам института, ведущих учёных института, а также представителей организаций, осуществляющих деятельность сходного профиля (ФБУН «Ростов НИИ микробиологии и паразитологии» Роспотребнадзора, ФКУЗ «Северо-Кавказская противочумная станция» Роспотребнадзора, Управление Роспотребнадзора по Ростовской области, ФБУЗ Центр гигиены и эпидемиологии в Ростовской области Роспотребнадзора).

1. **Порядок работы конкурсной комиссии**
   1. В своей деятельности Комиссия руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки РФ от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».
   2. На Комиссию возлагается проведение конкурса на замещение вакантных должностей Института в соответствии с Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утверждённым Приказом Минобрнауки РФ от 02.09.2015 г. № 937.
   3. Целью Комиссии является оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.
   4. В целях выполнения возложенных на неё задач Комиссия имеет право:
      * запрашивать у руководителей структурных подразделений Института сведения и материалы, необходимые для работы Комиссии, и заслушивать их сообщения на заседаниях Комиссии;
      * вносить предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии, директору Института.
   5. Заседания Комиссии проводят по мере необходимости в сроки, согласованные с председателем Комиссии, а в случае его отсутствия – заместителем председателя Комиссии.
   6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от общего числа её членов.
2. **Заключительные положения**
   1. Данное Положение размещается на официальном сайте института ([www. antiplague.ru](http://www.snipchi.ru)) в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».
   2. Настоящее Положение, утверждённое директором Института, действует до момента принятия нового.
   3. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства Российской Федерации.
   4. Изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.