

ПАМЯТКА .

Разработана в целях исключения и профилактики проявлений коррупционного характера среди работников ФКУЗ Ростовский -на-Дону противочумный институт Роспотребнадзора при осуществлении ими своих должностных обязанностей.

Для успешного ведения борьбы с коррупцией необходимо уяснить следующие понятия и принципы поведения:

1. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
2. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
3. **Коррупция** – противоправная деятельность (действие или бездействие), заключающаяся в использовании должностным лицом предоставленных полномочий с целью незаконного достижения личных и (или) имущественных интересов.
4. **Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
5. **Личная заинтересованность** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
6. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление ему имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
7. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания незаконных ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

8. **Нравственные принципы противодействия коррупции** – совокупность норм, регулирующих взаимоотношения сотрудников между собой в процессе их совместной профессиональной деятельности и направленных на формирование такой атмосферы в коллективе, при которой коррупционные действия сотрудников выглядели бы аномальным явлением, заслуживающим всяческого порицания.

В связи с этим к поведению сотрудников предъявляются следующие нравственные требования:

- добросовестное исполнение своих служебных обязанностей;
- не отдавать в своей деятельности никаких предпочтений обращающимся субъектам, как за плату, так и бесплатно;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- не давать никаких личных обещаний, связанных со служебными обязанностями;
- не использовать конфиденциальную информацию, полученную в ходе исполнения своих должностных обязанностей, в качестве средства получения личной выгоды;
- не заниматься предпринимательской деятельностью;
- разоблачать любые коррупционные действия, бороться за создание в институте непримиримости к коррупционному поведению сослуживцев;
- быть честным, скромным, вежливым, тактичным, отзывчивым, справедливым по отношению к своим сослуживцам и посетителям.

Возможные ситуации коррупционной направленности и рекомендации по правилам поведения в данной ситуации.

Провокация. Во избежание возможных провокаций со стороны должностных лиц проверяемой организации в период проведения контрольных мероприятий рекомендуется:

- не оставлять без присмотра служебное помещение, в котором работают проверяющие, и личные вещи (одежда, сумки и т.д.);
- по окончанию рабочего дня служебные помещения ревизионной группы в обязательном порядке опечатывать печатями руководителя группы и представителями проверяющей организации;
- в случае обнаружения, после ухода посетителя, на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно дождожить руководителю учреждения.

Если Вам предлагают взятку

- вести себя крайне осторожно, вежливо, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;
- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размер сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов):

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием»;
- позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;
- доложить о данном факте служебной запиской руководителю института;
- обратиться с письменным или устным сообщением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы.

Конфликты интересов

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- принять меры по предотвращению конфликта интересов;
- сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов;
- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;
- подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

Подарки.

- работник учреждения Роспотребнадзора не должен ни просить, ни принимать подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или членов его семьи, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполняемым служебным обязанностям;
- обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах также не должны создавать конфликт интересов или его видимость;
- подарки можно принимать как частное лицо, т.е. не в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.

Злоупотребление своим служебным поведением.

- запрещается пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, пользуясь своим служебным положением.

Использование информации.

- сообщать и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с федеральными законами;
- принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна в связи с исполнением служебных обязанностей, а также использовать её не по назначению;
- не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции.

Если Вас провоцируют на взятку, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп – это коррупция! За неё предусмотрена уголовная ответственность (штраф, лишение свободы). Кроме того внесены дополнения в Трудовой кодекс в части, касающейся оснований для увольнения работника по инициативе работодателя (пункт 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ), а также в статью 192 ТКРФ.